

ASP RAVENNA CERVIA E RUSSI



BILANCIO CONSUNTIVO DI ESERCIZIO

31.12.2008

COMUNE DI RAVENNA
Certifico che il presente atto
prot. n. 0051248/2011
Albo n. 1328/2011
è stato pubblicato all'Albo
Pretorio di questo Comune per
15 giorni consecutivi
dal 20/5/2011 al 03/06/2011

Ravenna, - 6 GIU. 2011



IL DIRIGENTE
L'INTELLIGENTE AMMINISTRATIVO
Silvano Rossi

Relazione sull'andamento della gestione allegata
al bilancio consuntivo d'esercizio 2008

Allegato D alla delibera n.26 del 30-12-2010

INDICE

1. Considerazioni generali
2. Il livello di raggiungimento degli obiettivi in termini di servizi e di prestazioni svolte
3. L'analisi dei costi e dei risultati analitici, suddivisi per centri di responsabilità, così come risultanti dalla tenuta della contabilità analitica
4. L'analisi degli investimenti effettuati
5. I dati analitici relativi al personale dipendente, con le variazioni intervenute nell'anno
6. Le modalità di utilizzo dell'utile d'esercizio
7. I fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio
8. La prevedibile evoluzione della gestione (accreditamento)
9. Significativi fatti gestionali che hanno caratterizzato l'esercizio.

1 Considerazioni generali

L'Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi è stata costituita il 1 Luglio 2008.

I primi mesi della sua costituzione sono stati utilizzati per l'elaborazione e la dotazione dei regolamenti fondamentali, sia quelli previsti dalla normativa regionale che quelli indispensabili per far funzionare l'Azienda, a partire dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

E' stato inoltre avviato il processo organizzativo degli uffici amministrativi, delineato il nuovo organigramma e il relativo funzionigramma e il confronto fra le diverse realtà sulle esperienze in essere con l'obiettivo di disegnare un'azienda strutturata in modo tale da garantire il consolidamento e l'ampliamento del livello quantitativo e qualitativo dei servizi, condividendone nelle tre aree territoriali gli standards di qualità, lo sviluppo di esperienze e di buone prassi nei diversi settori, la valorizzazione delle risorse umane a disposizione parallelamente ad una ottimizzazione delle risorse e ad un contenimento dei costi.

Con la consapevolezza che le scelte strategiche ed operative possono raggiungere gli obiettivi fissati soltanto se supportate da un'attenta analisi e da un'efficiente ed efficace gestione economica finanziaria, il controllo dei flussi economici (costi e ricavi) e finanziari (entrate ed uscite) ha rappresentato uno dei campi di intervento più importanti dell'Azienda. Le ASP devono, a norma dello schema di regolamento regionale di contabilità, articolare il proprio sistema informativo -contabile, anche ai fini dell'attivazione di un controllo economico-gestionale, indispensabile per la corretta previsione e la successiva verifica dei risultati (sistema di budget e di contabilità analitica). La contabilità economica si dice analitica infatti quando misura i costi sostenuti da una organizzazione con riferimento sia alle sue articolazioni organizzative (centri di costo) sia alle destinazioni dei costi stessi (attività, funzioni, progetti). L'introduzione della Contabilità Economica nelle ASP rientra in un più ampio processo di riforme amministrative legate alla riforma del Bilancio dello Stato, per meglio rispondere al governo dell'economia, della finanza pubblica e agli impegni comunitari derivanti dal Trattato di Maastricht. In particolare, la Contabilità economico-analitica per centri di costo, introdotta con il D.Leg.vo 7 agosto 1997 n. 279, è finalizzata alla rilevazione, alla verifica, ed al monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'azione amministrativa. Questo sistema di contabilità consente di qualificare, per ciascun servizio , il profilo economico, vale a dire il costo di gestione, secondo la rispettiva natura e destinazione e di verificare le modalità e le condizioni di impiego delle risorse.

Il passaggio del sistema di contabilità delle ex Ipab alla contabilità economica ha ovviamente comportato un investimento di tempo per la formazione e per accompagnare tutti gli operatori nell'assunzione di nuove procedure e metodologie.

La costituzione a metà anno dell'Azienda non ha permesso la predisposizione di un bilancio previsionale sull'intero anno. La valutazione pertanto è stata quella di assumere come documenti programmatici i bilanci preventivi già redatti dalle singole IPAB. I risultati del consuntivo 2008 risultano quindi di difficile comparazione con i dati previsionali.

2 Il livello di raggiungimento degli obiettivi in termini di servizi e di prestazioni svolte

Tra i principali impegni dell'ASP nel corso dell'anno è stato innanzitutto quello di mantenere e consolidare i servizi tradizionalmente gestiti, le case protette, i Centri diurni, l'assistenza domiciliare, la comunità alloggio, la produzione e la distribuzione dei pasti a domicilio. L'obiettivo gestionale assunto è stato quello di improntarli alla flessibilità e alla personalizzazione per adeguarsi ad una popolazione anziana che ha bisogni sempre più diversificati, ha patologie fisiche e psichiche sempre più gravi e livelli di autonomia sempre più compromessi o ormai inesistenti e alle richieste e agli input provenienti dagli utenti e dalle loro famiglie.

I servizi erogati sono stati quelli in continuità con le attività svolte dalle IPAB presenti nei comuni di Ravenna, Cervia e Russi prima del processo di trasformazione in ASP. Nel territorio del Distretto di Ravenna l'offerta dei servizi rivolti agli anziani erogati dall'ASP è raggruppata in tre aree territoriali.

La zona di Ravenna comprende due strutture di servizio residenziale e un centro con posti semi residenziali.

La casa protetta "Garibaldi" dispone di 109 posti autorizzati di cui 108 convenzionati con l'AUSL di Ravenna ed 1 posto in regime di libero mercato per ricoveri temporanei e/o di sollievo. L'articolazione degli spazi interni è strutturata in:

n. 6 stanze a 1 posto letto

n. 23 stanze a 2 posti letto

n. 19 stanze a 3 posti letto

(tutte con bagno in stanza)

La casa protetta "S. Chiara" ha 60 posti autorizzati e convenzionati, suddivisi in 30 camere doppie.

All'interno della casa Protetta Garibaldi è ospitato anche il "Centro Diurno", un servizio semi residenziale che dispone di 25 posti convenzionati ed è riconosciuto come centro dedicato anche a persone con demenza e disturbi comportamentali.

Nella zona di Cervia il servizio residenziale è offerto dalla casa protetta "Busignani" con 66 posti autorizzati e convenzionati suddivisi in 33 camere doppie.

Il servizio semi residenziale è offerto dalla gestione del centro diurno con 20 posti autorizzati e convenzionati.

A Cervia da tempo è avviato anche un servizio di residenzialità con tipologia "Comunità alloggio" che mette a disposizione 16 posti.

E' inoltre erogato il servizio di assistenza domiciliare nel territorio comunale che dà risposta ad oltre un centinaio di utenti, ed servizio di pasti a domicilio con relativa distribuzione. Nel 2008 sono stati preparati e consegnati nelle singole abitazioni 12.413 pasti.

Nella zona di Russi il servizio residenziale è offerto dalla casa protetta "Baccarini" con 64 posti autorizzati di cui 62 convenzionati e 2 in regime di libero mercato, suddivisi in 30 camere doppie e 4 camere singole. Il servizio semi residenziale è offerto dal centro diurno con 20 posti autorizzati e convenzionati.

La cucina della struttura, gestita direttamente dall'Azienda ha preparato nel 2008, anche, 10.020 pasti per il servizio a domicilio organizzato in convenzione con il Consorzio dei Servizi Sociali.

Durante l'estate vengono confezionati i pasti anche per i bambini frequentanti i centri estivi organizzati dal Comune di Russi.

	Zona Ravenna	Zona Cervia	Zona Russi	Totale
Posti Residenziali convenzionati	168	66	62	296
Posti Residenziali non convenzionati	1		2	3
Posti Centro diurno	25	20	20	65
Posti Comunità alloggio		16		16
Utenti assistenza domiciliare		100		100
Utenti pasti a domicilio		45	35	80

Tabella 1: servizi erogati per zona

Nei primi sei mesi di lavoro dell'Azienda è stata garantita la continuità dei servizi già gestiti dalle stesse IPAB sia per quanto riguarda la qualità delle prestazioni, grazie al mantenimento delle competenze professionali del personale impiegato che per quanto concerne gli aspetti relativi alla sicurezza e al comfort delle strutture e degli impianti.

Parallelamente è stata perseguita una ottimizzazione delle risorse ed un contenimento dei costi.

L'attenzione maggiore è stata indirizzata sulla valorizzazione delle tre realtà territoriali previste a livello statutario avviando contemporaneamente occasioni ed opportunità di confronto per favorire omogeneità, diffusione e condivisione di modalità operative, di linguaggi e di "buone prassi".

3 L'analisi dei costi e dei risultati analitici, suddivisi per centri di responsabilità, così come risultanti dalla tenuta della contabilità analitica

Necessaria premessa riguarda la novità e la complessità dell'attività di controllo analitico della gestione sia economica che strategica dell'Azienda, che verrà implementata, aggiornata ed eventualmente riformata nei successivi esercizi, con l'introduzione di sempre più raffinati sistemi di rilevazione, controllo e rendicontazione.

Tutto ciò premesso, la rilevazione ed il controllo dell'andamento gestionale dell'Azienda, sia nella sua fase previsionale che nella successiva fase di rendicontazione, si snoda all'interno di uno schema di suddivisione dei costi e dei ricavi, di obiettivi e risorse, per settori, centri di attività e centri di responsabilità.

La particolarità della struttura aziendale, articolata in aree territoriali oltre che in settori di attività, necessita di un ulteriore livello di distinzione per area territoriale, seguito dalla successiva individuazione dei centri di attività che operano all'interno dell'area territoriale nonché dalla individuazione dei centri di responsabilità che svolgono la propria attività all'interno dell'area ma anche trasversalmente alla medesima. Coerentemente gli obiettivi assegnati possono trovare un'estensione territoriale, così come investire trasversalmente attività comuni a tutti i territori.

La programmazione Aziendale è il risultato di una contrattazione di risorse ed utilizzi tra la Direzione ed i titolari dei centri di responsabilità, che contestualmente definiscono altresì gli obiettivi della propria attività ed il loro contributo al raggiungimento dei macro obiettivi aziendali.

I titolari dei centri di responsabilità sono responsabili delle risorse a loro assegnate nel documento di budget, sia da un punto di vista gestionale che da un punto di vista autorizzatorio, ma la loro capacità di spesa è filtrata dalla verifica delle risorse disponibili da parte del settore bilancio. Tale verifica, inizialmente attuata attraverso le rilevazioni contabili, sarà implementata con un sistema di ordinativi automatizzati che consentiranno di spostare il controllo alla fase antecedente quella della fornitura.

I ricavi sono invece assegnati solo dal punto di vista gestionale.

Per ciò che attiene alla fase della rendicontazione e del controllo, questo viene attuato attraverso una reportistica trimestrale derivante dalle rilevazioni della contabilità analitica, nonché da relazioni semestrali sulle attività svolte.

Le verifiche delle attività svolte e dei risultati ottenuti saranno altresì utilizzati dal sistema di valutazione per l'assegnazione delle risorse destinate all'incentivazione della qualità del lavoro.

I centri di attività sono stati individuati come segue:

Area territoriale Comune di Ravenna
– Casa Protetta Garibaldi

- Centro Diurno Garibaldi
- Casa Protetta S. Chiara
- Patrimonio extraistituzionale

Area territoriale Comune di Cervia

- Casa Protetta Busignani
- Centro Diurno Busignani
- Comunità Alloggio
- Assistenza Domiciliare
- Attività commerciale mensa domiciliare
- Attività commerciale mensa centri ricreativi estivi
- Patrimonio extraistituzionale

Area territoriale Comune di Russi

- Casa Protetta Baccharini
- Centro Diurno Baccharini
- Attività commerciale mensa domiciliare
- Attività commerciale mensa centri ricreativi estivi
- Patrimonio extraistituzionale

I centri di responsabilità sono rappresentati da:

Direzione

Patrimonio

Coordinamento Casa Protetta e Centro Diurno Garibaldi

Coordinamento Casa Protetta S. Chiara

Coordinamento Servizi territorio Comune di Cervia

Coordinamento Servizi territorio Comune di Russi

I costi ed i ricavi di diretta imputazione vengono assegnati ai relativi centri di attività, mentre i costi ed i ricavi generale vengono ripartiti sui centri di attività attraverso la loro attribuzione a centri intermedi e ad un loro ribaltamento in base, fondamentalmente, ai seguenti criteri: il numero delle ore lavorate all'interno dei vari servizi, il numero medio e teorico degli ospiti presenti nelle varie strutture, le superfici dei locali dove vengono svolte le attività, i ricavi prodotti da ciascun servizio. (vedi prospetto allegato denominato costi e risultati analitici per centro di responsabilità esercizio 2008).

4 L'analisi degli investimenti effettuati

L'analisi degli investimenti effettuati si struttura come il piano pluriennale degli investimenti, che quantunque non elaborato analiticamente dal punto di vista previsionale per l'esercizio 2008, tiene conto delle fonti di finanziamento individuate per il periodo 2008/2011 differenziandoli tra immobilizzazioni materia ed immateriali.

Immobilizzazioni immateriali

Descrizione investimento	Importo complessivo	Annualità 2008 liquidate	residuo	Fonte di finanziamento
Servizio di costituzione profilo fiscale attività Asp valenza pluriennale	€ 3.744,00	€ 0,00	€ 3.744,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Acquisto nuovi software gestionali	€ 12.000,00	€ 7.680,00	€ 4.320,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Acquisto servizi per unificazione database	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Formazione a valenza pluriennale	€ 13.200,00	€ 3.589,00	€ 9.611,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Acquisto software per gestione rete aziendale	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 3.000,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Acquisto licenze	€ 1.000,00	€ 823,20	€ 176,80	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Acquisto servizi di sistema per creazione rete aziendale	€ 4.600,00	€ 0,00	€ 4.600,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Acquisto servizi per costituzione sito web e opere d'ingegno per creazione logo	€ 6.600,00	€ 0,00	€ 6.600,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Acquisto servizi per aggiornamento inventari e unificazione database relativi al patrimonio	€ 15.000,00	€ 0,00	€ 15.000,00	Contributi in conto capitale
Oneri di voltura dell'intero patrimonio immobiliare	€ 3.500,00	€ 0,00	€ 3.500,00	Contributi in conto capitale
Progetto Centro Paradiso	€ 180.000,00	€ 0,00	€ 180.000,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Progetto sostegno anziani Russi	€ 270.000,00	€ 0,00	€ 270.000,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)

Studio di fattibilità per procedure di risparmio energetico su tutte le strutture e autoproduzione dell'energia sulle strutture Busignani e Baccarini	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 20.000,00	Risorse proprie da sterilizzare
Ampliamento struttura Busignani	€ 2.331.185,00	€ 0,00	€ 2.331.185,00	Risorse proprie da alienazioni patrimoniali da sterilizzare 2331185
Studio di fattibilità costruzione nuova struttura ravenna	€ 30.000,00	€ 0,00	€ 30.000,00	Risorse proprie da sterilizzare 30000

Immobilizzazioni materiali

Descrizione investimento	Importo complessivo	Annualità 2008 liquidate	Residuo	Fonte di finanziamento
Riattamento funzionale struttura Garibaldi	€ 1.271.969,49	€ 0,00	€ 1.271.969,49	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente) Euro 989.612,53 Contributi in conto capitale vincolati (regionali) Euro 464.811,21
Ristrutturazione cucina struttura Garibaldi	€ 150.991,20	€ 0,00	€ 150.991,20	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Bonifica pavimentazione struttura Garibaldi I stralcio funzionale	€ 42.640,65	€ 0,00	€ 42.640,65	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Bonifica pavimentazione struttura Garibaldi II e III stralcio funzionale	€ 200.000,00	€ 0,00	€ 200.000,00	Risorse proprie da sterilizzare
Installazione impianti elevatori struttura Garibaldi	€ 200.000,00	€ 0,00	€ 200.000,00	Risorse proprie da sterilizzare 100000 Altri contributi vincolati ad investimenti (richiesta in corso) 100000
Interventi per conseguimento Certificato Prevenzione Incendi struttura S. Chiara	€ 50.000,00	€ 0,00	€ 50.000,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Progetto sicurezza e impianto antincendio Casa Protetta Baccarini	€ 54.260,40	€ 0,00	€ 54.260,40	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)

Completamento impianto di condizionamento struttura Garibaldi	€ 220.000,00	€ 0,00	€ 220.000,00	Risorse proprie da sterilizzare 70.000,00
				Altri contributi vincolati ad investimenti Euro 150.000,00
Completamento impianto di condizionamento struttura Busignani	€ 85.000,00	€ 0,00	€ 85.000,00	Risorse proprie da sterilizzare 55000
				Altri contributi vincolati ad investimenti 30000
Completamento impianto di condizionamento struttura Baccarini	€ 50.000,00	€ 0,00	€ 50.000,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Completamento impianto di condizionamento Piazza Farini Russi	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 10.000,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Affrancazione livello demaniale per terreni siti in comune di Bagnacavallo, censiti al catasto terreni al foglio 26 mappali 54, 5 e 4 ed al foglio 27 mappale 83, per complessivi MQ. 346.640	€ 95.000,00	€ 0,00	€ 95.000,00	Risorse proprie da sterilizzare
Intervento di Ristrutturazione edificio sito in Russi Piazza Farini 36	€ 300.000,00	€ 0,00	€ 300.000,00	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Progetto Parco Protetico Casa Protetta Baccarini	€ 61.561,60	€ 0,00	€ 61.561,60	Risorse proprie da sterilizzare (stanziamento già esistente)
Aquisto arredi uffici	€ 15.000,00	€ 0,00	€ 15.000,00	Risorse proprie da sterilizzare
Acquisto hardware uffici	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 10.000,00	Risorse proprie da sterilizzare
Acquisto strumenti di collegamento rete	€ 10.000,00	€ 1.794,00	€ 8.206,00	Risorse proprie da sterilizzare
Acquisto ausili e attrezzature Ravenna Casa Protetta e Centro Diurno Garibaldi	€ 60.000,00	€ 3.621,91	€ 56.378,09	Risorse proprie da sterilizzare
Acquisto ausili e attrezzature Ravenna Casa Protetta S. Chiara	€ 30.000,00	€ 2.339,66	€ 27.660,34	Risorse proprie da sterilizzare
Acquisto ausili e attrezzature Cervia	€ 30.000,00	€ 2.220,96	€ 27.779,04	Risorse proprie da sterilizzare
Acquisto ausili e attrezzature Russi	€ 28.164,57	€ 13.737,48	€ 14.427,09	Risorse proprie da sterilizzare

Acquisto mobili e arredi Ravenna Casa Protetta e Centro Diurno Garibaldi	€ 90.000,00	€156,90	€ 89.843,10	Risorse proprie da sterilizzare
Acquisto mobili e arredi Ravenna Casa Protetta S. Chiara	€ 30.000,00	€ 0,00	€ 30.000,00	Risorse proprie da sterilizzare
Acquisto mobili e arredi Cervia	€ 15.000,00	€ 0,00	€ 15.000,00	Risorse proprie da sterilizzare
Acquisto mobili e arredi Russi	€ 20.867,70	€ 0,00	€ 20.867,70	Risorse proprie da sterilizzare
Acquisto autovetture Ravenna	€ 30.000,00	€ 0,00	€ 30.000,00	Altri contributi vincolati ad investimenti
Acquisto autovetture Cervia	€ 64.500,00	€ 0,00	€ 64.500,00	Altri contributi vincolati ad investimenti
Acquisto autovetture Russi	€ 48.000,00	€ 0,00	€ 48.000,00	Altri contributi vincolati ad investimenti

5 I DATI ANALITICI RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE, CON LE VARIAZIONI INTERVENUTE NELL'ANNO

Nei servizi alla persona , in particolare per quanto riguarda i servizi socio assistenziali e sociosanitari, tra gli elementi che concorrono a determinarne la qualità, assumono una decisiva importanza le capacità relazionali e le competenze professionali del personale impiegato.

Riconoscendo nell'apporto professionale degli operatori un fattore determinante per la qualità dei servizi, sono stati promossi interventi tesi alla valorizzazione e allo sviluppo delle Risorse Umane e alla loro partecipazione alla vita aziendale affinché si consolidasse un clima positivo improntato al dialogo e alla comunicazione in un'ottica di benessere per superare le incertezze e le preoccupazioni naturali in ogni situazione di trasformazione e di cambiamento come quello avvenuto in seguito alla nascita dell'Azienda.

La struttura organizzativa si è basata , anche al fine di evitare costi aggiuntivi, sulla sommatoria delle strutture delle ex IPAB.

L'ottimizzazione delle risorse è partita proprio dalla valorizzazione delle buone competenze del personale che ha lavorato nelle Ipab del Distretto di Ravenna e che, a tutti i livelli, da quello amministrativo a quello assistenziale è stato chiamato a dare corpo alla nuova Azienda

A parte il Direttore nominato dal Consiglio di Amministrazione, la dotazione organica è risultata essere quella proveniente dalla fusione delle Ipab ,diminuito di 2 unità nel settore amministrativo.

Di seguito vengono presentate le tabelle riassuntive relative alla consistenza del personale dipendente ad inizio e fine esercizio (01/07/2008-31/12/2008)

Personale dipendente al 01/07/2008

Direttore (Dirigente) - contratto a tempo determinato per anni 2 dal 01/08/2008

Categoria Giuridica		Dotazione organica	Posti in pianta organica	Tipologia
Direttivi	D.3	2	2	Amm.vo
	D.1	1	3	Amm.vo
		4	4	Assist.le
Istruttori	C1	2	4	Amm.vo
		3	5	Assist.le
Collaboratori	B.3	2	3	Amm.vo
		6	7	Assist.le
		1	1	Tecnico
	B.1	2	3	Amm.vo
		25	41	Assist.le
		3	9	Tecnico
TOTALE		51	82	

Nel corso del 2008 non sono intervenute variazioni.

6 Le modalità di utilizzo dell'utile d'esercizio

L'utile verrà riportato al nuovo esercizio per una successiva destinazione in base alle indicazioni fornite dall'assemblea dei soci.

7 I fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non si riportano fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio.

8 La prevedibile evoluzione della gestione

Per l'anno prossimo c'è l'esigenza di definire gli obiettivi e strategie per fare crescere l'azienda, per razionalizzare e qualificare l'apparato amministrativo e per migliorare ulteriormente il servizio assistenziale.

Per prevedere l'evoluzione della gestione per i prossimi anni permane un grande nodo irrisolto rappresentato dal tema strategico dell'accreditamento delle strutture e dei servizi residenziali, semiresidenziale e di assistenza domiciliare per anziani e disabili adulti, che prevede come punto qualificante e discriminante per l'accreditamento definitivo l'unitarietà di gestione delle attività sanitarie e socio-assistenziali.

La regione Emilia Romagna deve ancora approvare il decreto attuativo e successivamente sarà avviato il confronto, a livello regionale, sulle tariffe di remunerazione per i servizi accreditati.

Decidere quali strutture e quali servizi accreditare direttamente all'ASP e quali alla cooperazione sociale, oggi nostro partner nella gestione dei servizi, è una scelta di non poco conto per lo sviluppo dell'azienda nei prossimi anni.

Questa scelta compete ai Comuni congiuntamente a livello di distretto, nella loro funzione di programmatori di servizi e di risposte adeguate ai bisogni dei cittadini, sulla base delle indicazioni fornite dal piano di zona per la salute e il benessere.

E' necessario avviare una riflessione profonda ed articolata, alla quale come ASP intendiamo partecipare da protagonisti, partendo dalla lettura dei bisogni della nostra realtà e dalle risposte da mettere in campo per rispondere a questi bisogni, con l'obiettivo di definire un piano complessivo delle strutture e dei servizi soggetti all'accreditamento che fanno riferimento ad enti pubblici (ASP, Consorzio dei Servizi Sociali e Comuni), indicando il soggetto candidato alla gestione per ogni singola struttura e/o servizio.

L'individuazione del soggetto gestore dovrà tenere certamente presente il tema dei costi, a carico del fondo per la non autosufficienza per la gestione del servizio, ma anche la situazione esistente, la presenza di lavoratori dipendenti pubblici impegnati nella gestione dei singoli servizi, l'equilibrio territoriale e la necessità di tenere in capo all'ASP (azienda di gestione di servizi) la gestione diretta di alcune strutture o servizi per poter svolgere un ruolo di stimolo al sistema, di controllo del mercato e di sfida sulla qualità ai gestori privati.

9 Significativi fatti gestionali che hanno caratterizzato l'esercizio.

Non si rilevano particolari fatti gestionali nell'esercizio 2008 in quanto la prospettiva è stata quella di consolidare i livelli qualitativi dei servizi prestati in questo primo periodo di costituzione dell'Azienda.